ARBEIDSMARKT
PLATFORM
PRIMAIR
ONDERWIJS

Factsheet salaris in het primair onderwijs (po)

Deze factsheet biedt een realistisch beeld van het salaris en de arbeidsvoorwaarden in het primair onderwijs en is helpend om het gesprek hierover op basis van feiten te voeren. De cijfers en inzichten zijn door het Arbeidsmarktplatform PO verzameld, geanalyseerd en samengebracht.

Salaris in het po: ontwikkeling en beeldvorming

Salaris is een terugkerend onderwerp als het om de aantrekkelijkheid van de sector om in te werken. Het beeld bestaat dat salarissen niet concurrerend zijn met andere sectoren. Onderzoek laat zien dat dit beeld inmiddels achterhaald is.

De afgelopen jaren zijn de salarissen in het po aanzienlijk verbeterd door cao-afspraken. De salarissen van leraren in het po zijn gelijkgetrokken met die in het voortgezet onderwijs. Volgens onderzoek[1] ligt het gemiddelde bruto uurloon van po-medewerkers inmiddels hoger dan dat van vergelijkbare medewerkers buiten de sector.

Belangrijkste inzichten:

- salarissen in het po zijn de afgelopen jaren duidelijk gestegen;
- pabo-afgestudeerden verdienen per uur een hoger uurloon in het onderwijs dan wanneer ze kiezen voor een baan buiten het onderwijs;
- werkdruk en verantwoordelijkheden wegen vaak zwaarder dan salaris in tevredenheid over het beroep.

Salarisschalen en positie ten opzichte van modaal inkomen

Per 1 november 2025 verdient een leraar in het po bruto tussen € 3.622 (start schaal LB) en € 7.313 per maand (einde schaal LD). In de tabellen op de volgende pagina staan de drie salarisschalen van leraren (LB, LC en LD) met de start- en eindtrede.[2]

Deze bedragen zijn exclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering en andere toeslagen. Ter vergelijking: het modaal inkomen in Nederland was in 2025 zo'n € 3.600 bruto per maand inclusief vakantiegeld[3]. Het startsalaris van leraren ligt daar boven.

Om een completer beeld te geven van de salarissschalen, zijn in onderstaande tabellen ook de schalen voor onderwijsassistenten en leraarondersteuners (OOP 4 t/m 8) en (adjunct-)directeuren (D12 t/m D15 en A11 t/m A13) opgenomen.

Salaris-schaal	LB	LC	LD
Start	€ 3.622	€ 3.644	€ 3.659
Eind	€ 5.520	€ 6.432	€ 7.313

Salaris-schaal	OOP 4	OOP 5	OOP 6	OOP 7	OOP 8
Start	€ 2.524	€ 2.551	€ 2.672	€ 2.798	€ 3.022
Eind	€ 3.270	€ 3.412	€ 3.610	€ 3.937	€ 4.449

Salaris-schaal	D12	D13	D14	D15	A11	A12	A13
Start	€ 3.659	€ 5.691	€ 6.517	€ 6.841	€ 3.644	€ 3.659	€ 5.691
Eind	€ 7.313	€ 8.065	€ 8.708	€ 9.562	€ 6.432	€ 7.313	€ 8.065

Bron: PO-Raad

De verdeling over schalen laat zien dat:[4]

- in het reguliere basisonderwijs 70% van de leraren in schaal LB zit;
- in het speciaal (basis)onderwijs het grootste deel van de leraren in schaal LC werkt (84,4%);
- schaal LD een klein aandeel heeft: 10,2% in het speciaal (basis)onderwijs en 0,4% in het basisonderwijs.

Feitelijke salarissen in de praktijk

De salarisschalen geven een bandbreedte, maar zeggen niet alles over de daadwerkelijk ontvangen salarissen:[5]

- in elke schaal zit meer dan de helft van de mede-werkers aan het maximum van de salarisschaal;
- het gemiddelde salaris van de medewerkers in deze schaal ligt daardoor dicht bij het maximum van de schaal.

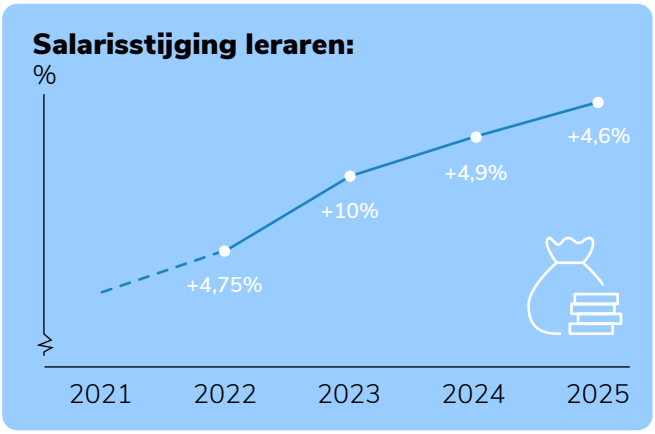
87,7% van de leraren is (heel) tevreden over het salaris

78,7% van de medewerkers buiten het onderwijs is (heel) tevreden over het salaris.[6]

Salarisontwikkeling

Onderzoek[1] laat zien dat de salarissen in het po de afgelopen jaren zijn gestegen:

- in april 2022 zijn de salarisschalen in het po gelijkgetrokken aan die in het vo;
- dat betekent dat voor gelijke functiezwaarte ook gelijke beloning geldt;
- sinds die gelijktrekking stijgen de salarissen in het po en vo in gelijke mate.

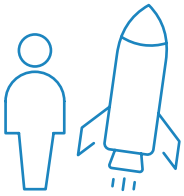


Bron: Cao primair onderwijs

Starters: een concurrerende positie

Startende leraren hebben een sterke uitgangspositie:

- startsalaris vanaf € 3.622 per maand (peildatum 2025);
- pabo-afgestudeerden verdienen in het onderwijs gemiddeld meer per uur dan wanneer zij buiten het onderwijs aan de slag gaan;[7]
- starters werken vaker voltijd dan vergelijkbare afgestudeerden.



Secundaire arbeidsvoorwaarden: een belangrijk deel van het totaal

Naast salaris biedt het po een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Onderzoek[1] laat zien dat deze vaak gunstiger zijn dan in de private sector:

- meer vakantie;
- ruimere regelingen voor ouderschaps- en zorgverlof;
- goede opleidingsmogelijkheden.

Leraren hebben meer vakantieverlof dan medewerkers in andere sectoren. Daar staat tegenover dat zij met 40 uur per week een hogere arbeidsduur per week hebben (in andere sectoren vaak 38 of 36 uur). Op jaarbasis verschilt de totale werkbelasting nauwelijks, maar de spreiding is anders. Daar staat tegenover dat leraren niet worden gecompenseerd voor overwerk.

	Tevreden salaris	Tevreden overige arbeidsvoorwaarden
Nederland	84%	71%
België	70%	67%
Frankrijk	22%	49%

Literatuurlijst

1) SEO economisch onderzoek (2023). Arbeidsvoorwaarden publieke sector. Vergelijking arbeidsvoorwaarden tussen overheid, onderwijs en zorg met andere (private) sectoren. https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/01/12/seo-onderzoek-arbeidsvoorwaarden-publieke-sector

2) PO-Raad (2025). Salaristabellen per 1 november 2025 volgens cao-akkoord Primair Onderwijs 2025-2027. https://www.poraad.nl/bedrijfsvoering/financien-primair-onderwijs/salaristabellen-cao-akkoord-primair-onderwijs-2025-2027

3) CPB (2025). CEP 2025, kerngegevens van het Centraal Economisch Plan 2025. https://www.cpb.nl/cep-2025-cijfers

4) OCW (z.d.). Functiemix leraren. https://database.functiemix.nl/?/filter

5) VfPf (2026). Data salarissen medewerkers primair onderwijs. Op aanvraag ontvangen

6) TNO & CBS (2025). NEA 2024 Tabellen Sector Onderwijs. https://monitorarbeid.tno.nl/wp-content/uploads/sites/16/2025/05/ TNO-NEA-2024-Tabellen-Onderwijs-Incl-Bijlage.pdf

7) Centerdata & MOOZ (2025). Loopbaanmonitor onderwijs 2025. https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/rapporten/2025/12/18/rapporten-bij-trendrapportage-arbeidsmarkt-leraren-po-vo-en-mbo-2025/Loopbaanmonitor+onderwijs+2025.pdf

September 2026