

Nieuwsbrief februari 2019  

Samen de schouders eronder voor aanpak lerarentekort

Vergroten van de vijver is nodig én mogelijk. Als partijen elkaar weten te vinden, ontstaan nieuwe kansen om het lerarentekort terug te dringen. Dat zei minister Slob tijdens de bijeenkomst 'Vergroten van de vijver' op 11 februari. Vertegenwoordigers van het onderwijs en de financiële sector tekenden hier het convenant 'Aan de slag voor de klas'. [Lees meer.](#)



Lerarentekort in Nederland stijgt fors, maar wel regionale verschillen

De komende vijf jaar stijgt het lerarentekort in het primair onderwijs sterk, tot 4.884 fte in 2024. Vooral in Rotterdam en Amsterdam loopt het tekort op. Dit blijkt uit nieuwe regionale arbeidsmarkttramingen. Hierin vind je alle informatie over de toekomstige arbeidsmarkt in je regio, zoals de ontwikkeling van de werkgelegenheid, instroom en het lerarentekort. [Lees meer.](#)



Zij-instroom: informatie van werving tot aanstelling

Meer zij-instromers voor de klas. Dat is een van de vaak genoemde oplossingen om het lerarentekort terug te dringen. Bekijk in ons dossier zij-instroom de infographic met de 6 fases die kandidaten doorlopen voordat het tot een aanstelling komt. Verder vind je in het dossier onder meer informatie over de werving en opleidingsmogelijkheden voor zij-instromers en de subsidies die er zijn. [Lees meer.](#)

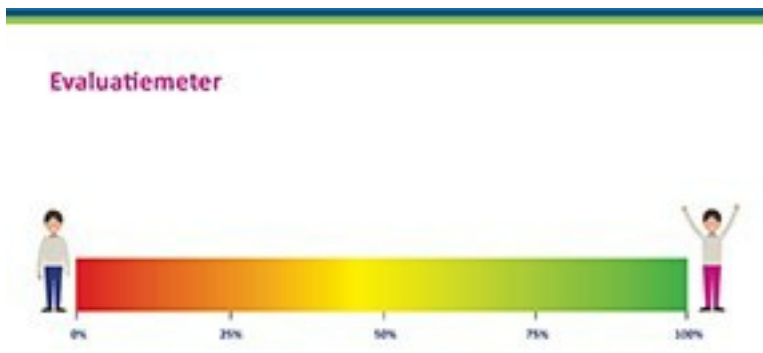


Deze scholen denken buiten de box

Flexibele schooltijden, ook tijdens de schoolvakanties: basisschool de Sterrenschool uit Amersfoort komt werkende ouders tegemoet en organiseert het onderwijs rond het kind. Ook de Synergieschool uit Roermond denkt buiten de gebaande paden: regulier en speciaal onderwijs zijn hier samengevoegd. Bekijk in de [video's wat dit betekent voor de leraren, ouders en de leerlingen.](#)

Tools om aanpak werkdruk te evalueren

Welke maatregelen hebben jullie uitgevoerd om werkdruk in het team aan te pakken? Waar staan jullie nu? Wat werkt en wat kan nog beter? In stappensessie III (Evaluatie) ga je met deze vragen aan de slag en krijg je methodes, tips en tools om de aanpak van werkdruk te evalueren en verbeteren. Meld je aan voor deze sessie [op 10 april in Eindhoven.](#)



Evalueer de aanpak van werkdruk met de evaluatiemeter

Er is een nieuwe tool beschikbaar om samen de aanpak van werkdruk te evalueren: de evaluatiemeter. De meter helpt om met het team terug te kijken op de acties in het werkdruktraject en verbeteracties te formuleren voor de toekomst. [Lees meer.](#)

