

## Subsidie regionale aanpak lerarentekort nu aan te vragen

Sinds 15 januari kun je als schoolbestuur subsidie aanvragen voor een gezamenlijke aanpak van het lerarentekort in de regio. Onze regioadviseurs ondersteunen graag bij de verkenning van de mogelijkheden. Via de regiotool check je of jullie samenwerkingsverband voldoet aan het vereiste aantal besturen en fte. [Lees meer](#).



## Subsidie regionale aanpak lerarentekort

## 11 februari: verdiepingsbijeenkomst regionale aanpak lerarentekort

Aan de slag met de subsidie regionale aanpak lerarentekort? Kom dan op 11 februari naar de verdiepingsbijeenkomst 'Vergroten van de vijver' in Utrecht. Leg contacten voor samenwerking, deel je ervaringen en ga aan de slag met een plan van aanpak in de workshops. Ook minister Slob is aanwezig.

[Lees meer en meld je aan](#)



## Waarom werken aan je professionele ontwikkeling belangrijk is

In het project [Kom kijken in de klas](#) observeren leerkrachten elkaar om hun vaardigheden te ontwikkelen. De tussenresultaten van het project en tips staan in [deze factsheet](#). Hoe belangrijk werken aan je professionele ontwikkeling is voor goed onderwijs, vertelt prof. dr. Wim van de Grift in een video. Wist je dat de prestaties van een leerkracht zelfs beïnvloeden hoeveel een leerling later verdient? [Bekijk de video](#).



### Inhoud

1. Opzet van het project 'Kom Kijken in de Klas'
2. Achtergrond van het ICALT instrument
3. Tussentijdse resultaten
4. De zone van naaste ontwikkeling
5. De groei van leraren na coaching
6. Succesfactoren



## Stappenplan verantwoordelijkheid besteding werkdrukkiddelen

Schoolbesturen zijn verplicht om te verantwoorden hoe zij de werkdrukkiddelen besteden. De deadline voor verantwoording in het schooljaar 2018-2019 is 1 juli 2019. Hoe je school zich kan verantwoorden, zie je in het [stappenplan verantwoordelijkheid besteding werkdrukkiddelen](#).



## Duurzame inzetbaarheid door samenwerken en samen leren

Leerkrachten van de Emmaschool in Apeldoorn wilden hun samenwerking verbeteren en meer kennis delen. Met een tegemoetkoming duurzame inzetbaarheid van het Arbeidsmarktplatform PO volgden ze de training Duurzame Leerkracht. Daarin leerden ze meer energie te halen uit hun werk en trots te zijn op hun vak. [Lees de ervaringen van de school](#).

## Aan de slag met werkdruk in stappensessie II: werkdruk bespreken

Werkdruk op je school aanpakken? Dat kan in 4 stappen. Meld je nog snel aan voor de gratis sessie over stap 2 (werkdruk bespreken) op 30 januari of 6 maart. Na deze bijeenkomst:

- ben je in staat om het draagvlak in je organisatie voor de aanpak van werkdruk te vergroten;
- heb je een overzicht van tools om de oorzaken van werkdruk op je school in kaart te brengen;
- ben je bekend met methodes om oplossingen te formuleren en prioriteren, en kun je die toepassen;
- weet je hoe je de mogelijke oplossingen kunt bespreken in het team;
- kun je meteen aan de slag!

[Meld je aan](#)



## Kamerbrief: vacatures in po moeilijker vervulbaar

Het aantal vacatures in het primair onderwijs is het afgelopen schooljaar fors toegenomen. Ten opzichte van het schooljaar 2014-2015 gaat het om een verdrievoudiging. Bovendien is het moeilijker geworden om voor de vacatures geschikte kandidaten te vinden: op 70% van de vacatures reageert slechts een handjevol kandidaten. Dit is te lezen in de 'Kamerbrief Arbeidsmarkt leraren 2018' van 16 januari. [Lees meer](#).