

# Arbeidsmarktplatform PO

Jaarplan 2021

## Missie

Het beste onderwijs voor ieder kind.

## Visie

We dragen bij aan de versterking van de aantrekkingskracht van werken, een goed werkende arbeidsmarkt en een professionele werkomgeving in het primair onderwijs. Sociale partners trekken hierin samen op met het scholenveld.

## Kernwaarden

- Verbindend
- Onafhankelijk
- Innovatief
- Optimistisch

## Thematiek

Arbeidsmarktplatform primair onderwijs focust zich op de volgende thema's:

- [Loopbaanontwikkeling](#)
- [Personeelsbeleid](#)
- [Werkbeleving](#)
- [Innovatie](#)
- [Beroepstrots](#)

## Doelgroepen

Primair:

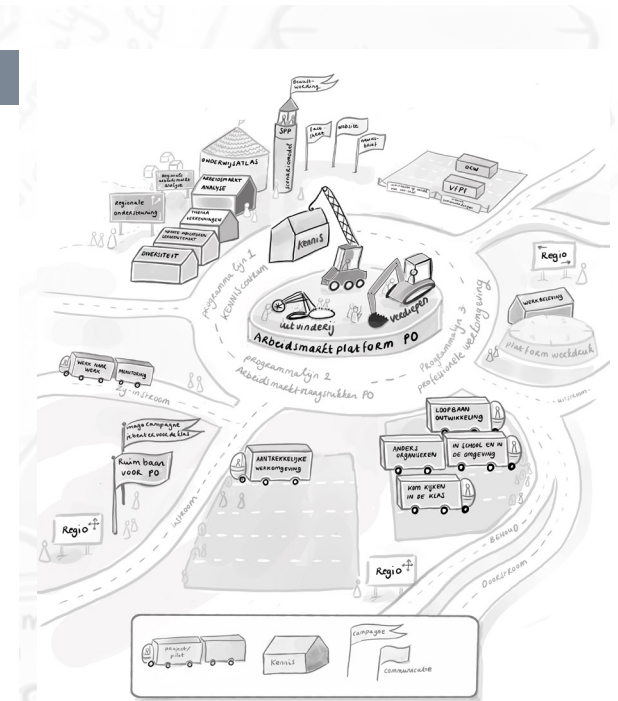
- Schoolbestuurders
- Schoolleiders
- HRM'ers of beleidsadviseurs

Secundair:

- Leraren
- Onderwijsondersteuners
- P(G)MR-leden
- Sociale partners

## Toegevoegde waarde

- Kennisdelen met de sector en verbinden aan concrete activiteiten met het scholenveld.
- Verbinden praktijk aan kennis (en vice versa).
- Initiëren en ondersteunen van activiteiten voor de verdere ontwikkeling van een aantrekkelijke werkomgeving.
- Stimuleren van regionale samenwerking.
- Aanjagen van en bijdragen aan, het creëren van een duurzame dialoog en innovatieve aanpakken.



# Programmaliijnen

## Kenniscentrum

### Doelen:

- Inzicht in cijfers, trends en prognoses.
- Op toegankelijke wijze beschikbaar stellen van actuele kennis over belangrijke arbeidsmarktthema's en -vraagstukken.
- Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt systematisch volgen en actuele kennis hierover delen met de sector.

### Activiteiten:

- Communicatie, vormgeving en content creatie voor nieuwsbrieven, sociale media, websites
- Thematische verkenningen
- Arbeidsmarktanalyse
- Regionale ondersteuning
- Regionale arbeidsmarktanalyses en maatwerk
- Scenariomodel PO
- Indicatoren lerarentekort
- Diversiteit in het po
- Onderwijsatlas

## Arbeidsmarktfragmenten

### Doelen:

- Een bijdrage leveren aan oplossingen van arbeidsmarktfragmenten in de regio.
- Een bijdrage leveren aan het aantrekkelijk maken van werk in het po.
- Stimuleren van regionale samenwerking.
- Ophalen, aanjagen en ondersteunen van innovatieve aanpakken.

### Activiteiten:

- Imagocampagne 'Jebentvoordeklas'
- Aantrekkelijke werkomgeving
- Werk-naar-werk mentoring
- Website Ruimbaanvoorpo

## Professionele werkomgeving

### Doelen:

- Versterken van het professioneel vermogen van bestuurders, schoolleiders, OP en OOP.
- Een bijdrage leveren aan de professionalisering in teamverband.
- Een bijdrage leveren aan de professionele cultuur en structuur via dialoog en netwerkvorming.
- Stimuleren van een werkomgeving die bijdraagt aan hoger werkplezier en minder werkdruk.

### Activiteiten:

- Platform Werkdruk / Werkbelevingsmonitor
- Kom Kijken in de Klas
- Ontwikkeling, professionalisering en loopbaanmogelijkheden
- Anders organiseren in de school en met de omgeving
- Sectoranalyse Duurzame Inzetbaarheid

