

Jaarplan 2023 in één oogopslag





Missie en visie

Het beste onderwijs voor ieder kind begint bij een aantrekkelijke arbeidsmarkt en een professionele werkomgeving in de school. De sociale partners, verenigd in het Arbeidsmarktplatform PO, willen bijdragen aan een evenwichtige arbeidsmarkt in het primair onderwijs. Daarom ontwikkelt het Arbeidsmarktplatform PO voor en met de sector relevante kennis op het gebied van arbeidsmarkt-vraagstukken. Zo dragen we als expertisecentrum bij aan het creëren van een evenwichtige arbeidsmarkt in het primair onderwijs waarin iedereen het werk goed kan doen.

De projecten en activiteiten die het Arbeidsmarktplatform PO uitvoert in 2023 dragen bij aan (de kennisontwikkeling over) een aantrekkelijke arbeidsmarkt en professionele werkomgeving in de school.

Dat doen we door:

- kennis en kunde van de arbeidsmarkt en de professionele werkomgeving op te halen en te verspreiden in de sector;
- het creëren van een aantrekkelijke arbeidsmarkt met voldoende gekwalificeerd personeel, loopbaankansen, werkdrukvermindering/balans en een positief imago van het beroep;
- het versterken van professionele schoolorganisaties met teamvorming, een professionele cultuur en dialoog, strategisch HR-beleid en stimulering van blijvende ontwikkeling.

Drie programmalijnen

In dit jaarplan 2023 vind je de belangrijke thema's en activiteiten van het Arbeidsmarktplatform PO. Onze projecten en activiteiten zijn verdeeld langs de drie programmalijnen:

• kenniscentrum



• arbeidsmarkt-vraagstukken



• professionele werkomgeving



Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP





Kenniscentrum

Het Kenniscentrum van het Arbeidsmarktplatform PO zorgt ervoor dat scholen, schoolbesturen en andere betrokkenen in het primair onderwijs beschikken over actuele kennis en kunde over de arbeidsmarkt en professionele werkomgeving. Zo helpen wij de sector om geïnformeerde keuzes te maken over het arbeidsmarktbeleid.

Dat doen we door:

- **Verkennen:** We voeren onderzoek, (regionale) analyses en thematische verkenningen uit om vraagstukken op de arbeidsmarkt en professionele werkomgeving te verkennen.
- **Verrijken:** Naast eigen onderzoek stellen we ook informatie uit externe onderzoeken en projecten beschikbaar en verrijken we deze waar mogelijk.
- **Verbinden:** We verbinden kennis uit de praktijk met kennis uit onze projecten en onderzoeken. Daarmee vervullen we de rol van kennismakelaar.
- **Verspreiden:** We verspreiden kennis en kunde over de arbeidsmarkt en professionele werkomgeving op een manier die aansluit op de wensen en behoeften van de sector.

In 2023 gaan we aan de slag met:

Ontwikkeling nieuwe website

In 2023 ontwikkelen en lanceren we een nieuwe website die nóg beter aansluit bij de wensen en behoeften van onze doelgroep. Met deze website stellen we kennis, onderzoeken, instrumenten en **handreikingen over de arbeidsmarkt en professionele werkomgeving** beschikbaar aan de sector.

Thematische verkenningen

In 2023 ronden we onder andere twee verkenningen af over de inzet en loopbaanpaden van onderwijsondersteunend personeel en anders organiseren. Met deze verkenningen voorzien we de sector van kennis, signaleren we **trends en ontwikkelingen**, brengen we de arbeidsmarkt kwalitatief en kwantitatief in beeld en bieden we handreikingen voor de sector.

Arbeidsmarktanalyse 2023

Met de jaarlijkse Arbeidsmarktanalyse informeren we de sector over **landelijke arbeidsmarktontwikkelingen**. Deze informatie kan gebruikt worden voor (arbeidsmarkt)beleid of overleg met partners in de regio.

Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP



Onderwijsatlas 2023

Met de tweejaarlijkse Onderwijsatlas informeren we de sector over regionale arbeidsmarktontwikkelingen. Deze informatie is essentieel om *evidence informed* keuzes te maken voor regionaal arbeidsmarktbeleid, strategische personeelsplanning en andere activiteiten. De **Onderwijsatlas 2023** verschijnt in oktober 2023; alle schoolorganisaties in het po ontvangen een exemplaar.

Regionale arbeidsmarktanalyses

De arbeidsmarkt in het po heeft een sterk regionaal karakter. Met de regionale arbeidsmarktanalyses voorzien we samenwerkingsverbanden en schoolorganisaties van actuele informatie over de **regionale arbeidsmarkt** zodat zij *evidence informed* keuzes kunnen maken.

Scenariomodel PO

Het Scenariomodel maakt de personeelsbehoefte van scholen, besturen en regio's inzichtelijk en biedt daarmee een basis voor **strategische personeelsplanning**. In 2023 actualiseren we de databestanden zodat er nieuwe prognoses opgesteld kunnen worden.

Inzicht landelijke aanpak personeelstekorten

Om schoolorganisaties te ondersteunen in de **aanpak van het personeelstekort** bieden we inzicht in relevante arbeidsmarkt-informatie, gebaseerd op de maatregelen op landelijk niveau. In 2023 actualiseren we de kwantitatieve en kwalitatieve gegevens zodat onze doelgroep beargumenteerd het gesprek kan voeren over de aanpak van het personeelstekort.

Diversiteit en inclusie

Met het project Diversiteit en inclusie jagen we het thema in de sector aan: we willen bewustwording creëren en de sector aanzetten tot het voeren van actief diversiteitsbeleid. In 2023 starten we met een **leernetwerk voor schoolleiders en HR-adviseurs** waarin we samen tools ontwikkelen en uittesten.

Regionale ondersteuning

Om structurele regionale samenwerking te bevorderen, bieden onze regio-adviseurs ondersteuning op het gebied van advies en analyse van de arbeidsmarkt. Ook delen zij kennis over samenwerking, sluiten ze aan bij lopende initiatieven en dragen ze actief bij aan planvorming in en tussen de regio's die zich richten op arbeidsmarkt-vraagstukken in het po.

Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP





Arbeidsmarktvragestukken

Met de programmaliijn Arbeidsmarktvragestukken wil het Arbeidsmarktplatform PO bijdragen aan een aantrekkelijke arbeidsmarkt in het primair onderwijs, waarin regionaal samengewerkt wordt en ruimte is voor innovatieve ideeën en aanpakken.

Dat doen we door:

- Bij te dragen aan oplossingen van arbeidsmarktvragestukken (in de regio);
- Het stimuleren en aanjagen van bovenbestuurlijke regionale samenwerking;
- Het ophalen en aanjagen van innovatieve aanpakken;
- Het imago van werken in het primair onderwijs te verbeteren.

We richten ons met name op de in- en doorstroom van personeel.

In 2023 gaan we aan de slag met:

Verkenning Arbeidsmarkttoelage NP Onderwijs

In het Nationaal Programma Onderwijs (NP Onderwijs) is ruimte gecreëerd voor een arbeidsmarkttoelage om het werken op scholen met onderwijsachterstanden aantrekkelijker te maken. Met deze verkenning willen we een bijdrage leveren aan de kennis over het gebruik, toepassing én de effecten van een arbeidsmarkttoelage om het personeelstekort in het primair onderwijs terug te dringen. Ook bieden we daarmee handelingsperspectieven voor het toepassen van dit soort arbeidsmarkttoelagen in de toekomst.

De medewerkersreis van schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel

Om de in- en doorstroom van medewerkers in het po te stimuleren, is er vanuit het Arbeidsmarktplatform PO volop aandacht geweest voor het creëren van een aantrekkelijke werkomgeving. Met dit project bouwen we hierop voort en stellen we de medewerkersreis centraal. Zo proberen we de samenwerking tussen schoolleiders, HRM en schoolbesturen te beïnvloeden en te intensiveren. Dat doen we vanuit een gezamenlijke visie op de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch personeelsbeleid.

Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vragestukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP



Verbreden en inbedden van zij-instroom

De afgelopen jaren is de zij-instroom van leraren toegenomen en worden de voordelen van zij-instromers in het beroep erkend. Toch is deze instroomroute nog niet 'genormaliseerd'. Met dit project willen we een bijdrage leveren aan het creëren van een open houding voor zij-instroom bij schoolleiders, bestuurders en HRM. Zo ontstaat een diverser team met een zorgvuldig evenwicht tussen bestaande en beproefde processen en nieuwe inzichten.

Jong startende professionals en uitzend- of zzp-constructies

Om aantrekkelijk te zijn voor jonge, startende professionals is het belangrijk om goed in te kunnen spelen op hun behoeften. Met dit project brengen we in kaart wat jongeren wensen ten aanzien van beroep, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Zo blijven ze (langer) behouden voor de sector en verkleinen we de kans dat ze voor een uitzend- of zzp-constructie gaan werken.



Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP





Professionele werkomgeving

Met de programmaliijn Professionele werkomgeving wil het Arbeidsmarktplatform PO schoolbesturen faciliteren en stimuleren bij het creëren van een werkomgeving die in balans is, waar de werkdruk beperkt wordt en teams inspraak hebben en verantwoordelijkheid nemen. Een werkomgeving waar werkplezier wordt gestimuleerd en waar de organisatie bijdraagt aan de ontwikkeling van medewerkers en medewerkers de regie nemen over hun eigen ontwikkeling en de ontwikkeling van de school.

Dat doen we door:

- Het versterken van het professioneel vermogen van de bestuurder, schoolleider, leraar en ondersteunend personeel;
- Het stimuleren van een open cultuur (durven uitspreken, feedback geven, coaching) en structuur (het borgen van continue ontwikkeling en professionalisering) via dialoog, netwerkvorming en de gesprekkencyclus;
- Een bijdrage te leveren aan het waarborgen van de beroepskwaliteit (ontwikkeling van personeel) en identiteit.

In 2023 gaan we aan de slag met:

Leidende principes Anders organiseren

Het anders organiseren van onderwijs kan vanuit verschillende perspectieven worden ingezet. Met dit project gaan de sociale partners in het primair onderwijs met elkaar in gesprek over het doel en de verschillende vormen van anders organiseren. Zo brengen we de leidende principes van anders organiseren in kaart.

Met plezier blijven werken door het goede gesprek te voeren

Het voeren van het goede gesprek over thema's rond duurzame inzetbaarheid is de basis voor een professionele werkomgeving. Met dit project brengen we de elementen van een goed gesprek in kaart. Dit geven we vervolgens een extra stimulans met een communicatiecampagne. Zo dragen we bij aan de bewustwording van de noodzaak en mogelijkheden van gespreksvoering over HR-gerelateerde thema's, zowel bij medewerkers als leidinggevenden.

Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP



Loopbaanpaden onderwijsassistenten en lerarenondersteuners

Uit onderzoek blijkt dat het aantal onderwijsondersteuners in het primair onderwijs sinds 2017 met maar liefst 50 procent is toegenomen. Bovendien blijkt er een breed scala aan loopbaanpaden te bestaan. In vervolg op dit onderzoek willen we HRM'ers in het primair onderwijs inspireren en stimuleren om de professionaliserings- en loopbaanmogelijkheden van onderwijsassistenten en lerarenondersteuners (verder) vorm te geven. Zo krijgen ook de onderwijsondersteuners zélf meer inzicht in de loopbaanpaden die zij kunnen bewandelen.



Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken

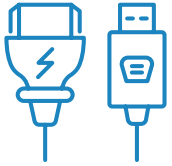


Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP





Ondersteuning Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP)

In afwachting van de nieuwe ondersteuningsstructuur heeft het ministerie van OCW het Arbeidsmarktplatform PO gevraagd de huidige dienstverlening en ondersteuning van de Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP) voort te zetten tot en met 31 juli 2023. We bieden ondersteuning aan de nieuwe en bestaande RAP-regio's en organiseren kennisdeling.

Dat doen we door:

- Het aanjagen van regionale samenwerking op een aantal aspecten waaronder zij-instroom;
- Het informeren over regionale strategische personeelsplanning;
- Het signaleren van knelpunten op het gebied van regionale samenwerking.



Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP



Over het Arbeidsmarktplatform PO

Het Arbeidsmarktplatform PO is het expertisecentrum voor de arbeidsmarkt in het primair onderwijs van de werkgeversorganisatie PO-Raad en de werknemersorganisaties AOb, AVS CNV Onderwijs en de FvOv. Het Arbeidsmarktplatform PO ondersteunt scholen, schoolbesturen en regionale samenwerkingsverbanden in de sector bij arbeidsmarkt vraagstukken en vraagstukken op gebied van de professionele werkomgeving.

© Arbeidsmarktplatform PO

Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, CD, internet of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteur.



Missie en visie



Kenniscentrum



Arbeidsmarkt-
vraagstukken



Professionele
werkomgeving



Ondersteuning RAP



ARBEIDSMARKT
PLATFORM
PRIMAIR
ONDERWIJS