

Bundelen van krachten met het regionaal loket – verbindingen

Het voorbeeld dat aan deze tafel werd besproken, is Schoolplein-Noord uit Groningen, Friesland en Drenthe, een onderwijsloket waarin drie provincies samenwerken. Dit loket fungeert als een centrale plek in de regio en heeft draagvlak op alle niveaus binnen de onderwijsinstellingen. **Belangrijkste leervraag: ‘Hoe bundel je krachten?’ Oftewel: hoe zorg je dat je elkaar versterkt in plaats van beconcurrert?**

Opbrengsten en geleerde lessen

Een van de grootste uitdagingen is om bestuurlijke beslissingen goed te laten landen in de organisatie en tegelijkertijd zoveel mogelijk bottom-up te werken. Er liggen kansen om verder uit te bouwen, waarbij niet alleen wordt ingezet op de aantrekkelijkheid van het onderwijs, maar ook andere doorslaggevende factoren worden meegenomen, zoals wonen en werken in de regio. Daarnaast is het belangrijk om bewust te zijn van de rol van leraren als ambassadeurs. Ten slotte werd benadrukt dat het niet alleen draait om werven, maar ook om het zoeken naar duurzame verbindingen.

Uit een van de regio's kwam het voorbeeld van het werken met een instroommakelaar. Het gebruik van een instroommakelaar kan het management ontlasten bij het werven van nieuw personeel. Deze instroommakelaar zorgt niet alleen voor de juiste matching, maar draagt ook bij aan het monitoren van tekorten, overschotten en vacatures in de regio. Het uitspreken van een gezamenlijk commitment door besturen is ook van belang. Het RAP-traject heeft hierbij als een waardevolle springplank gefungeerd.

Randvoorwaarden voor succes

- Betrek alle stakeholders in de regio.
- Houd het laagdrempelig.
- Zorg voor voldoende persoonlijk contact.



www.schoolpleinnoord.nl