

## Van RAP regio naar onderwijsregio PO

Het gegeven voorbeeld is Pool West, een invalpool die momenteel samenwerking zoekt met de regio Den Haag, waarbij ze onderzoeken hoe ze tot een onderwijsregio kunnen komen. Omdat er meerdere opleidingsinstituten bij betrokken zijn, ligt de uitdaging vooral in het loslaten van de concurrentiegedachte en het overstijgen van denominatie. Een vraagstuk dat naar voren komt, is hoe de directeuren betrokken kunnen worden bij de ontwikkelingen van de RAP. Het inzetten van een brede professional en het loslaten van strikte bevoegdheidseisen kunnen hierbij helpen. Daarnaast is er behoefte aan meer ruimte voor experimenteren en duidelijkheid over de financiële aspecten.

### Opbrengsten en geleerde lessen

Het idee om de 'reis van de medewerker' in beeld te brengen, werd naar voren gebracht. Een wervingscampagne waarin de aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en ontwikkelings- en scholingskansen binnen het onderwijs worden benadrukt, zou effectief kunnen zijn. De uitdaging ligt echter in het overwinnen van de verzuiling en het realiseren van echte samenwerking tussen schoolorganisaties, waarbij ze hun eigenbelang opzij durven zetten. Daarnaast speelt het vraagstuk over het anders organiseren van het onderwijs zonder dat dit wordt afgekeurd door de inspectie.

### Randvoorwaarden voor succes

- Richt je op de brede onderwijsprofessional en betrek de juiste personen op alle niveaus.
- Zet mensen in hun kracht, laat hen doen waar ze goed in zijn en laat de strikte bevoegdheidseisen los.
- Blijf aandacht houden voor het behoud van personeel.
- Bied kansen door bijvoorbeeld doe-dagen te organiseren, zoals in Zeeland is gedaan.