

Boeien en binden van mensen; inzetten op professionalisering en ontwikkeling

Het voorbeeld dat tijdens deze gesprekstafel werd besproken, is de VOTA Academie van Voortgezet Onderwijs Twente Achterhoek. Het doel was om ontwikkeling en professionalisering aantrekkelijker te maken. Drie schoolbesturen bundelden hun opleidingsaanbod en delen samen met het ROC Twente het opleidingsaanbod in een academie. Het voordeel hiervan is dat er trainingen op locatie of in de buurt worden aangeboden voor onderwijspersoneel, onderwijsondersteunend personeel en leidinggevenden.

Opbrengsten en geleerde lessen

Tijdens de discussie kwam naar voren dat het creëren van (horizontale) doorlopende leerlijnen een mooie mogelijkheid zou zijn. Met horizontaal wordt bedoeld dat het gemakkelijker wordt om tussen scholen over te stappen. Verder werd benadrukt dat het belangrijk is om de professionaliteit van leraren centraal te stellen. Leraren hebben zelf goed zicht op hun eigen ontwikkelbehoefte, dus laat hen kiezen welk opleidings- of professionaliseringsaanbod ze nodig hebben. Een belangrijke leervraag hierbij is hoe we vanuit bekwaamheid kunnen stimuleren in plaats van bevoegdheid. Daarnaast werd de kracht van samenwerking tussen verschillende schoolbesturen (vo/mbo) benadrukt. Concurrentie speelt soms nog een rol, maar het is belangrijk om dit los te laten en samen te werken.

Randvoorwaarden voor succes:

- Stel het individu centraal: sluit aan bij competenties en vraag naar eigen behoeftes om te leren en professionaliseren.
- Ondersteun en begeleid je personeel, binnen en buiten de organisatie. Geef ruimte.
- Sloop de concurrentie er uit, werk als partners samen.



www.vota.nl