

OBSERVATIECHECKLIST

TEAMONTWIKKELINGSFASEN

Geef per stelling aan of deze van toepassing is op jouw team. In welke fase(n) heb jij de meeste vinkjes? Zo krijg je zicht in welke fase(n) jouw team zich bevindt.

OBSERVATIE

CHECK

1. FORMING

Teamleden wachten mijn instructies af	Ja / Nee
Teamleden tonen weinig initiatief omtrent hun verdere ontwikkeling	Ja / Nee
Teamleden komen individueel naar mij toe met vragen	Ja / Nee
Teamleden laten niet altijd het achterste van hun tong zien	Ja / Nee
Teamleden werken vooral aan hun eigen doelen	Ja / Nee
Teamleden tonen weinig interesse in wat collega's doen of wat collega's willen bereiken	Ja / Nee
Teamleden uiten vooral hun eigen mening	Ja / Nee

2. STORMING

Teamleden vormen subgroepjes waarmee ze ontwikkelwensen bespreken	Ja / Nee
Teamleden uiten hun kritiek op anderen achter elkaars rug om	Ja / Nee
Teamleden ergeren zich aan sommige collega's en dat is non-verbaal te zien	Ja / Nee
Teamleden vragen mij lastig gedrag van anderen aan te pakken	Ja / Nee
Teamleden stemmen binnen subgroepjes de taken met elkaar af	Ja / Nee

3. NORMING

Teamleden leren van elkaar	Ja / Nee
Teamleden nemen gezamenlijke verantwoordelijkheid voor ieders ontwikkeling	Ja / Nee
Teamleden geven elkaar feedback	Ja / Nee

Teamleden zijn proactief en tonen initiatief Ja / Nee

Teamleden zijn ontwikkelingsgericht Ja / Nee

Teamleden voelen zich boven andere teams/afdelingen staan Ja / Nee

4. PERFORMING

Teamleden zijn actief gericht op vernieuwen en ontwikkelen Ja / Nee

Teamleden coachen elkaar onderling in hun ontwikkelwensen Ja / Nee

Teamleden nemen snel nieuwe collega's op in het team Ja / Nee

Teamleden tonen zich samen verantwoordelijk voor het uitvoeren van afgesproken procedures Ja / Nee

Teamleden nemen bij toerbeurt de voorzittersrol bij overleggen Ja / Nee

Teamleden nemen samen verantwoordelijkheid voor de manier van communiceren in het team Ja / Nee