



# Aantrekkelijke werkomgeving in het primair onderwijs

In het primair onderwijs zijn de personeelstekorten een groot en groeiend probleem. Toch krijgt niet elke regio hier in dezelfde mate mee te maken. De arbeidsmarkt in het primair onderwijs heeft namelijk een sterk regionaal karakter. Voor veel scholen is het moeilijk om voldoende en geschikte medewerkers te vinden. Voor andere scholen is het juist moeilijk om hen te behouden. De prognose in 2025 is dat er een extra leraren- en directeurentekort is van circa 1.450 fte boven op het huidige tekort.

Daarom is het goed om te investeren in een 'aantrekkelijke werkomgeving'. Want deze zorgt voor:

- behoud van medewerkers (uit de '[Verkenning vertrekredenen van leraren in het primair onderwijs](#)' van het Arbeidsmarktplatform PO blijkt dat 20% van de leraren primair onderwijs die van baan zijn veranderd, buiten het po is gaan werken);
- verhoging van de kans dat mensen kiezen voor een baan in het primair onderwijs;
- een bijdrage aan meer bevoegenheid en betere prestaties van medewerkers.

## Wat is een aantrekkelijke werkomgeving en welke aspecten zijn hierop van invloed?

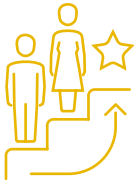
Een medewerker ervaart de werkomgeving als aantrekkelijk als een 'fit' is tussen de medewerker en zijn baan, zijn leidinggevende, het team en de organisatie waarin hij werkzaam is. Hoe iemand de werkomgeving ervaart, wordt bepaald door:

- de baan
- de relatie met collega's, de leidinggevende
- de organisatie als geheel.

Een fit is niet statisch, want organisaties, banen en individuen kunnen veranderen.

### In een aantrekkelijke werkomgeving:

#### BAAN



- Sluiten de kennis, vaardigheden en capaciteiten van medewerkers aan, aan de functie-eisen
- Voorziet het werk in de interesses, behoeften en voorkeuren van medewerkers
- Worden loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden aangeboden

#### LEIDING-GEVENDE



- Komen de waarden van medewerkers overeen met die van de leidinggevende
- Ervaren medewerkers ondersteuning van de leidinggevende
- Ervaren medewerkers professionele ruimte van de leidinggevende
- Erkennen en waarderen leidinggevend medewerkers en moedigen hen aan

#### TEAM



- Komen de doelen, betrokkenheid bij het werk, kennis en manier van werken van medewerkers in grote mate overeen met die van de teamleden
- Ervaren medewerkers ondersteuning van collega's
- Werken medewerkers professioneel samen

#### ORGANISATIE



- Komen de waarden en doelen van medewerkers in grote mate overeen met die van de organisatie

## Hoe staat het met de aantrekkelijkheid van de werkomgeving in het primair onderwijs?

### Dialogoog

Het creëren van een aantrekkelijke werkomgeving is een doorlopend en wederkerig proces. Belangrijk daarbij is dat alle medewerkers binnen de school meedenken over hoe hun werkomgeving eruit moet zien. Om de stand van zaken in je eigen school in kaart te brengen, biedt de verkenning een kader voor de dialoog die in een matrix weergegeven kan worden.

[Bekijk het rapport](#)

## Goed om te weten:

In het najaar organiseren we in samenwerking met [Klassewerkplek](#) twee online bijeenkomsten om met elkaar de praktische handvatten voor het maken van een aantrekkelijke werkomgeving uit te wisselen. Houd voor meer informatie over deze bijeenkomsten onze [website](#) in de gaten.

### Data bijeenkomsten

woensdag 13 oktober 2021

woensdag 3 november 2021