

Meer wind in de zeilen door uitbreiden van deeltijd?

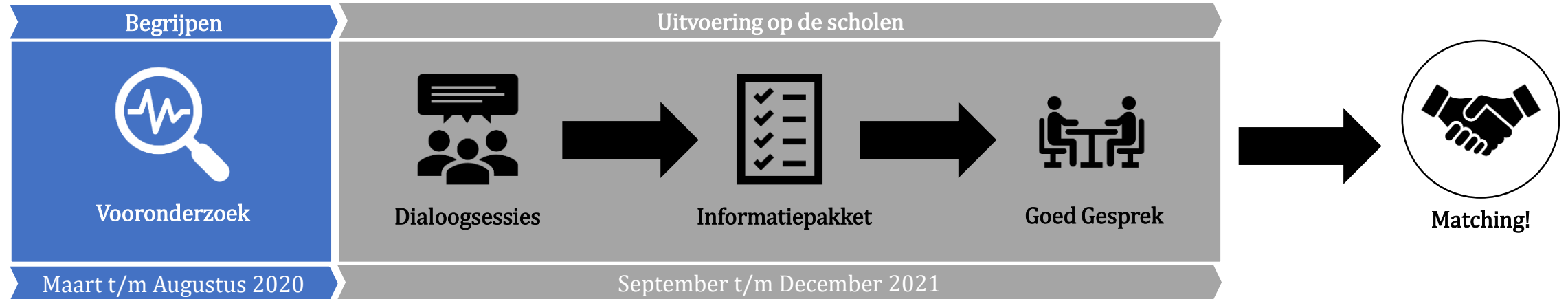


Wat gaan we vandaag bespreken?

- Pilot Deeltijd in het Onderwijs
 - Proces
 - Resultaten
 - Borging
- Bootcamp Een passende werkplek maak je samen
 - Proces
 - Resultaten
 - Borging

Pilot Deeltijd in het Onderwijs

Proces



Sessies met directeuren van scholen
Updaten over het traject, kennis en ervaringen uitwisselen

Bijeenkomsten projectteam
periodieke bijeenkomsten en communicatie over inzet instrumenten

Bijeenkomsten Kernteam
Updates over Pilot richting bestuur Lucas Onderwijs en OCW

Pilot Deeltijd in het Onderwijs

Resultaten

- Concrete urenuitbreidingen
- Positieve effecten op de organisatie
 - Verhoogde betrokkenheid en werkplezier
 - Positieve effecten op behoud van leerkrachten
 - Omdenken naar denken in mogelijkheden '*wat kan wel*'

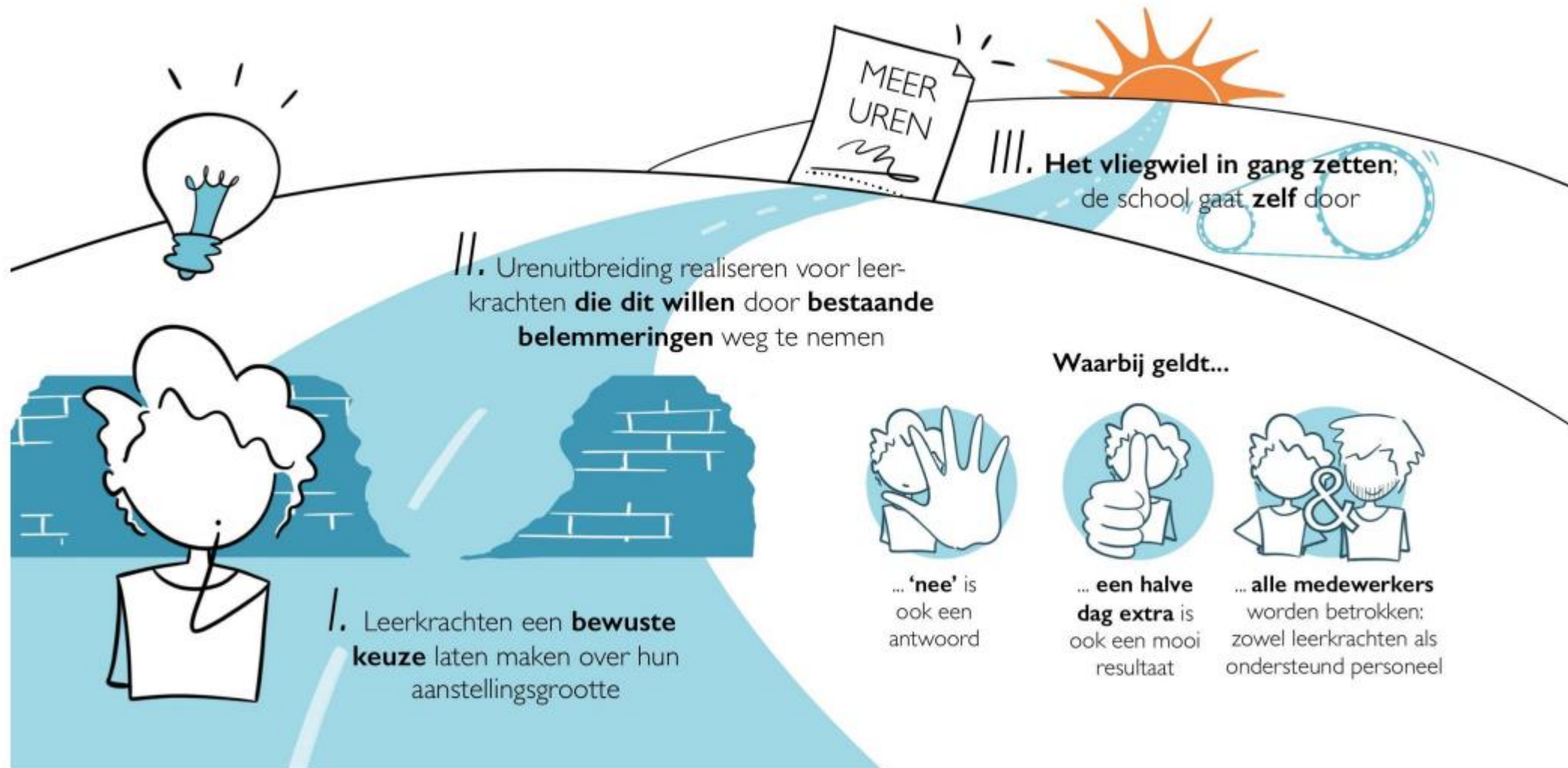
Pilot Deeltijd in het Onderwijs

Resultaten

School	# parttime leerkrachten	In aanraking met Pilot	Informatiepakket ontvangen	Deelgenomen aan Dialogsessies	Goed Gesprek	# leerkrachten dat urenuitbreiding overweegt structureel/incidenteel
School 1	18	18	18	8	3	3/0
School 2	18	18	18	17	2	0/2
School 3	16	16	11	9	10	5/3
School 4	23	23	10	10	4*	0

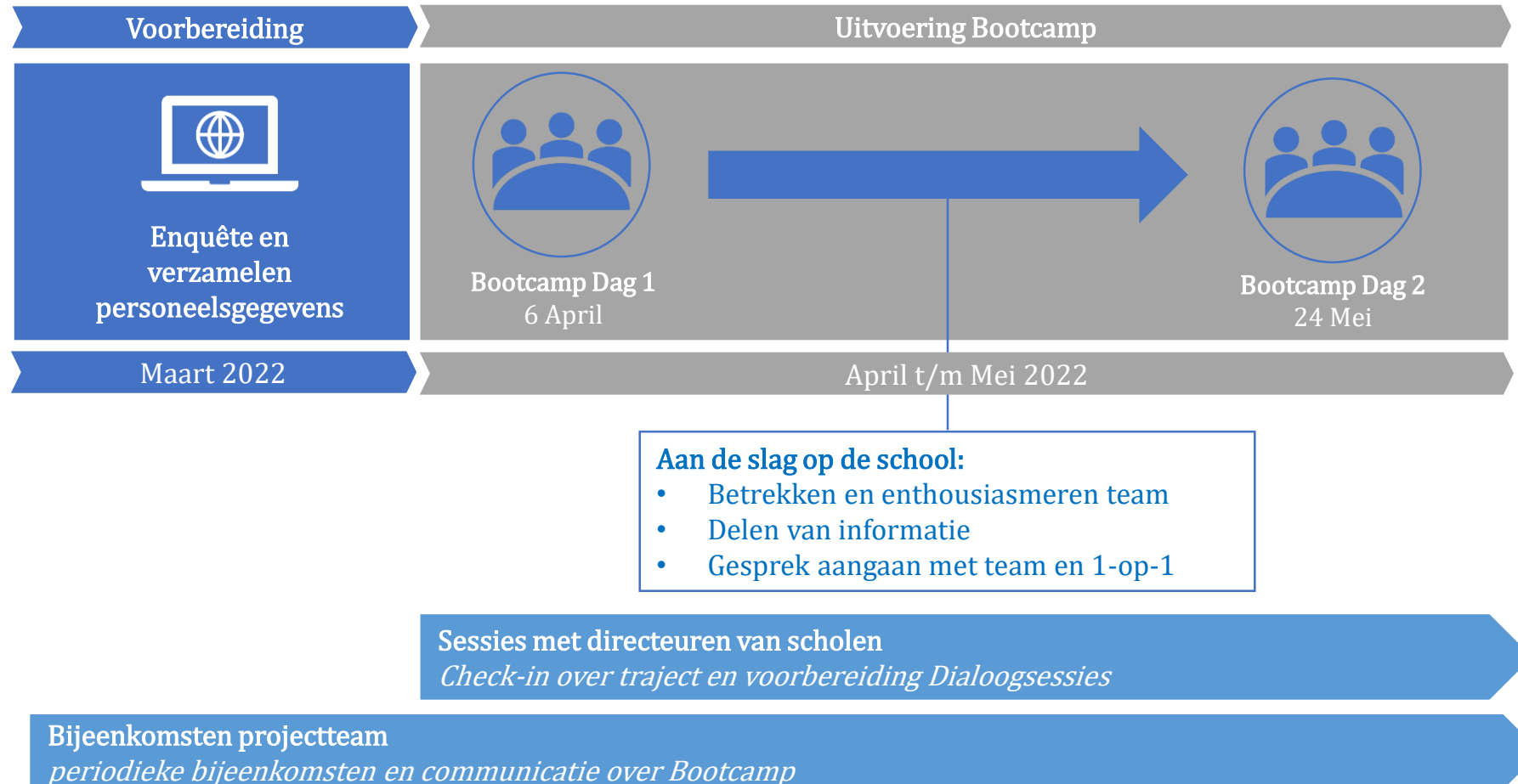
Pilot Deeltijd in het Onderwijs *Borging*

Meer informatie:
<http://bitly.ws/rXBi>



Bootcamp Een passende werkplek maak je samen

Proces



Bootcamp Een passende werkplek maak je samen

Resultaten

Schoolleiders aan het denken gezet over het bevorderen van inzetbaarheid op hun school:

 Besteedt aandacht aan beloning via **betrokkenheid en ontmoeting, eigenaarschap** bij leerkrachten om zélf in gesprek te gaan en **verwachtingenmanagement** rondom Inzetbaarheid.

 Creëer **ruimte, tijd en capaciteit** op de school om in gesprek te gaan over inzetbaarheid: Het **voeren** van het gesprek hierover is de belangrijkste stap.

 Wees **transparant** over de afspraken die je op persoonlijk niveau maakt om inzetbaarheid te bevorderen: In gelijke gevallen, worden dezelfde afspraken gemaakt.

Bootcamp Een passende werkplek maak je samen

Resultaten

Lucas Onderwijs aan het denken gezet over het bevorderen van inzetbaarheid op Stichtingsniveau:



Implementeer het thema inzetbaarheid in de interne gesprekkencyclus op bovenschools

niveau.



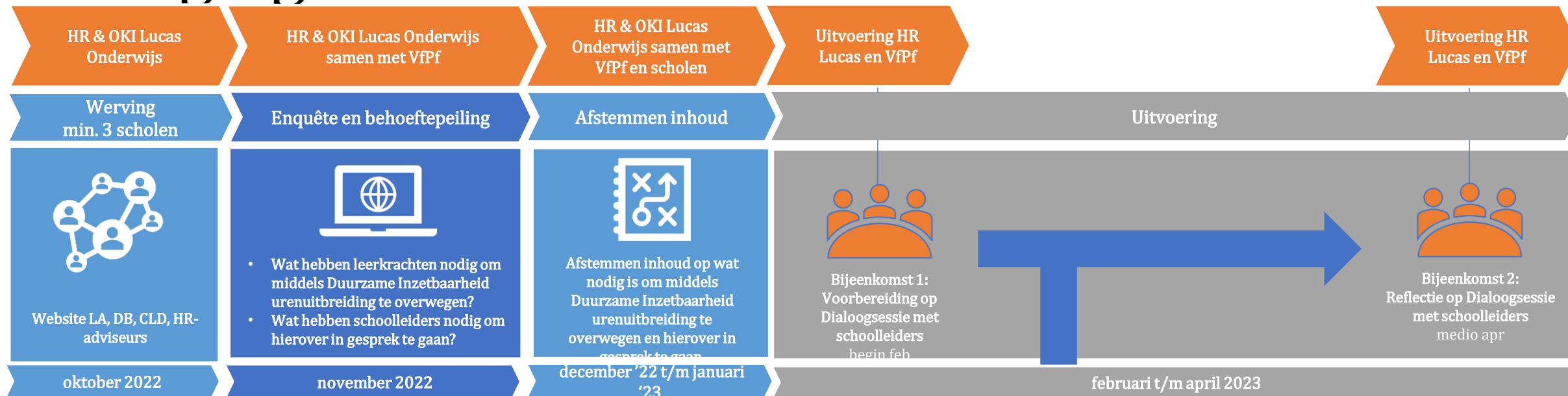
Organiseer **Stichtings-breed HR-beleid** dat gericht is op inzetbaarheid – bijvoorbeeld via PR & ontmoeting, informatiesessies rondom CAO of doelgroepenbeleid.



Ondersteun schoolleiders die op hun eigen school aan de slag willen gaan met inzetbaarheid – bijvoorbeeld door behoeften uit te vragen, goede voorbeelden te delen en formats te ontwikkelen.

Dialogsessie Duurzame Inzetbaarheid

Borging



Materialen HPP/VvPf, aangepast door Lucas Onderwijs

- Opzet Dialogsessies
- Informatiepakket
- Leidraad Goed Gesprek
- Dialoog Werkt
- Huis van Werkvermogen

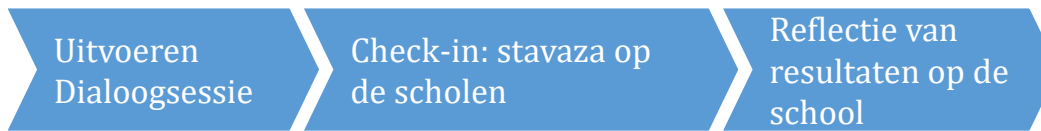


Aan de slag op de school:

- Betrekken en enthousiasmeren team
- Delen van informatie met het team
- Dialogsessie met het team
- 1-op-1 gesprek stimuleren



Dialogsessie inzetten om leerkrachten na te laten denken over wat zij nodig hebben om urenuitbreiding te overwegen



Vragen?

